

三菱瓦斯化学贸易株式会社 行动计划

下一代培养支援对策推进

为了让员工充分发挥自己的能力，平衡工作与生活，营造舒适工作的雇佣环境，制定了以下行动计划。

1. 计划期：2021年4月1日至2025年3月31日

2. 目标和内容

目标 1：大力宣传保障女性劳动者孕期和产后健康的制度。

<实施时间/举措详情>

●2021年4月1日至2022年3月31日

- 完善规定，在内网进行公告。

目标 2：营造更加方便大家休产假和重返工作岗位的环境。

<实施时间/举措详情>

●2021年4月1日至2023年3月31日 完善体系。

- 确保产假期间的替代人员，将业务内容手册化，重新评估业务体系。
- 公告产假期间的待遇和产假后工作条件的相关事项。

目标 3：使育儿的女性劳动者能够继续工作并发挥其能力。

<实施时间/举措详情>

●2021年4月1日至2025年3月31日 完善体系。

- 对处于管理职位的女性劳动者进行培训，以激励起她们的晋升欲望，并向她们传授管理职位所需的管理能力等。

推进女性活跃支援措施

为了创造一个女性可以作为管理人员发挥其能力、男女都可以长期工作的工作环境，制定了以下计划。

1. 计划期：2021年4月1日至2025年3月31日

2. 目标和内容

目标 1：所有员工每月平均加班时间控制在10小时以内。

<实施时间/举措详情>

●2023年4月1日至2025年3月31日 完善体系。

- 统计和分析每月的加班时间，并将其作为安全卫生委员会的议题。
- 对每个部门加班过多的人进行业务关怀和指导，每半年听取一次措施。
- 对弹性工作制的运用进行重新评估。

以上